



Sammanställning uppdaterad oktober 2009

## Internationell kompetens AB

### Vår verksamhet 2006 - 2009

Konsultföretaget Internationell kompetens AB startades 1995. Vi arbetar med utvecklingsprojekt, både genom att driva egna projekt och genom att göra insatser i andras. Sammanställningen visar våra uppdrag under perioden 2006 - 2009.

I sammanställningen använder vi förkortningen IK för Internationell kompetens AB. Detta är ingen bruttolista, en del mindre, sporadiska uppdrag är inte med i listan.

Under hösten 2009 har min kollega Kicki Stridh valt att starta upp en firma och jag, Mia Swärdh att behålla aktiebolaget. Vi har flera gemensamma uppdrag och projekt som vi arbetar vidare tillsammans i och vi tar gemensamma uppdrag likaväl som enskilda uppdrag i respektive företag.

### En sammanställning av våra uppdrag

Vi anger uppdragens innehåll och inriktning samt vilka kompetens- och erfarenhetsområden de rör. Våra uppdrag är både av avgränsad och horisontell karaktär. Då avser vi med *avgränsade* områden exempelvis uppdrag som särskilt fokuserar ett särskilt område: exempelvis entreprenörskap och affärsutveckling. Med mer *horisontellt* inriktade uppdrag avser vi sådana som omfattar områden som griper över flera områden: att *generellt* främja kvinnors eller invandras villkor i samhälle och/eller arbetsliv, eller exempelvis högskolans samverkan med det omgivande samhället enligt triple helix (den s k tredje uppgiften).

**Erfarenhetsområdena** handlar om vilket slags kompetens som krävts för uppdragen:

- Strategisk påverkan
- Arbetsplatslärande
- Regional utveckling
- Projektledning (ofta inkl ekonomistyrning och redovisning)
- Processutvärdering

**Kontaktperson** med kontaktuppgifter anges för alla uppdragen. Dessa personer kan berätta mer om vad uppdraget har inneburit, och hur samarbetet med oss har fungerat.

Internationell kompetens AB

[www.interkomp.se](http://www.interkomp.se)

Kontakt:

Mia Swärdh 040-84645 [swardh@interkomp.se](mailto:swardh@interkomp.se)

PÅGÅENDE UPPDRAG.....	3
<i>Makten över Maten. Ett genusperspektiv på livsmedelsnäringen i Skåne (2009 – 2011)</i> .....	3
<i>Skånsk kraftutveckling (2008 - 2009)</i> .....	4
<i>Kompetenskraft i samverkan (2009 - 2010)</i> .....	4
<i>SELMA (2009 - 2010)</i> .....	5
<i>Sommarskola, Jämställdhet i Arbetslivet (2009 - 2010)</i> .....	5
AVSLUTADE UPPDRAG .....	5
<i>SPeL (- juni 2009)</i> .....	5
2009. ESFs Temagrupp A&O – kartläggning av socialfondsprojekt .....	5
2008. Jämställdhet, mångfald och öppen innovation (Innovation i Gränsland).....	6
2007 – 2008. Kvinnors Makt .....	6
2007 – 2008. Från ord till handling. En vidareutveckling av kraftprogrammet.....	6
2007 – 2008. Exportkraft. Kraftkonceptet på export till Europa.....	6
2007 – 2009. TQP-EU. Ett projekt inom ramen för Leonardo da Vinci programmet.....	6
2006 – 2008. NTG Jämställdhet ARGUS .....	7
2007 – 2008. Operation 1325.....	7
2007. Att leda sig själv, sitt företag och andra (Nutek) .....	7
2007. Kompetens utan Gräns med Internationellt Forum .....	7
2006 – 2007. Pitem II (Nutek och Växtkraft Mål 3) .....	7
2006-2007. Lönsamt jämnt i Värmland (Växtkraft Mål 3).....	8
2006 – 2007. Empowerment (Equal).....	8
2005 – 2007. Balance in Life in Europe (Equal).....	8
2005 – 2007. Samverkan mot Trafficking (Equal) .....	8
2006. RAD2- Regional Alliances in Development Dialogues.....	9
2006. Digitala berättelser (Sparbanksstiftelsen).....	9
2006. Resurspoolen (Växtkraft Mål 3) .....	9
2006 – 2007. KNUFF (Växtkraft Mål 3) .....	9
2006. Boken Krafttag.....	10
2006. Resurscentrum för Kvinnor i Värmland (Region Värmland) .....	10
2005 – 2006. Expertstöd till UP i Växtkraft Equal (ESF-Rådet).....	10
2005 – 2006. StyrkaN. Fler kvinnor i aktivet styrelsearbete i Halland. ....	10
2002 – 2005, och senare spridning. Kraftverk Halland (KK-stiftelsen, Växtkraft Mål 3) .....	10
2004 – 2005, och senare spridning. Städer i Samverkan/Towns Together (Equal).....	11
METODER OCH METODUTVECKLING .....	11
PROCESSLEDNING VID SEMINARIER OCH WORKSHOPS ETC.....	12
2009 <i>Makten över maten – kick-off-event</i> .....	12
2009, 2007 <i>Utvärdering och lärande i utvecklingsprojekt, föreläsningar SLU</i> .....	12
2008 <i>Seminarium kring regionala innovationssystem, Skåne</i> .....	12
2007 – NUTEK, <i>vårträff och höstträff kring affärsutveckling för kvinnor</i> .....	12
2006-2007 <i>Dialogkonferens för affärs- och organisationsutveckling</i> .....	13
<i>BoU evalueringsseminarium 2006</i> .....	13
PUBLIKATIONER, RAPPORTER .....	13
FÖRETAGSUPPGIFTER .....	13

## Pågående uppdrag

### **Baltfood, Baltid Sea Region Programme (2009-2012)**

Erfarenhet: *projektledning*  
Vår kontakt: Mia Swärdh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Professor Magnus Lagnevik, Skånes livsmedelsakademi,  
[magnus.lagnevik@fek.lu.se](mailto:magnus.lagnevik@fek.lu.se), 046-222 36 48

Uppläggnings av stödsystem och administration för rapportering och ekonomihantering i projektet Baltfood. Baltfood är ett europeiskt projekt där medlemmar runt Östersjön är partner. Skånes livsmedelsakademi är svensk partner och uppdragsgivare för Internationell kompetens.

### **Innovativa livsmedel i innovativa förpackningar, Regionalt strukturfondsprogram (2009-2012)**

Erfarenhet: *projektledning*  
Vår kontakt: Mia Swärdh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Professor Magnus Lagnevik, Skånes livsmedelsakademi,  
[magnus.lagnevik@fek.lu.se](mailto:magnus.lagnevik@fek.lu.se), 046-222 36 48

Uppläggnings av stödsystem och administration för rapportering och ekonomihantering i projektet Projektet Innovativa livsmedel i innovativa förpackningar finansieras av Regionala fonden och av Vinnova. Projektet är en del av livsmedelsklustret i Skåne.

### **FEPIC – Female Engineers Pushing Innovations in Companies (2009-2010)**

Erfarenhet: *regional utveckling, processutvärdering, projektledning*  
Vår kontakt: Mia Swärdh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Barbara Zareba, Högskolan i Halmstad, för Alama Mater Studierum Universita Di Bologna, WITEC Sverige/Jämställdhetscentrum  
[Barbara.zareba@hh.se](mailto:Barbara.zareba@hh.se), 035-16 71 00

Extern utvärdering av den transnationella delen av ett projektet under ERASMUS Multilateral (Lifelong Learning programme). Utvärderaren följer projektet vars fokus är kreativitet och ledarskap och underrepresentationen av kvinnor på höga befattningar. I projektet ingår 20 europeiska partner. Projektet avslutas under 2010.

### **SPeL / APeL (2009-)**

Erfarenhet: *strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning, processutvärdering*  
Vår kontakt: Kicki Stridh/Mia Swärdh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: APeL/Carina Åberg  
SPeL/Max Lundberg och Mats Holmquist

Handledning och utbildningsstöd i projekt, information, utbildning och stöd för flera projekt i regionala ESF-sammanhang. Medverkan och stöd i spridningsaktiviteter. Insatser inom ledning/administration. Uppdraget omfattar ett års avtalsperiod i taget.

### **Makten över Maten. Ett genusperspektiv på livsmedelsnäringen i Skåne (2009 – 2011)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling*

Vår kontakt: Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Professor Magnus Lagnevik, Ekonomihögskolan, Lunds Universitet, [magnus.lagnevik@fek.lu.se](mailto:magnus.lagnevik@fek.lu.se), 046-222 36 48

Inom ramen för Vinnovas innovationsplattform Skånes livsmedelsakademi (tidigare Innovation i Gränsland) arbetar Internationell kompetens i ett team med genusforskare och konsulter med Makten över Maten. Insatser syftar till att föra in ett genusperspektiv genom att skapa plattformar för och utveckla ett dynamiskt klimat för livsmedelsklustret i Skåne. Arbetet finansieras av Vinnovas TIGER-pengar och innehåller planering, processledning, genomförande av studier, genomförande av utvecklingsinsatser, strategisk påverkan/spridning samt administration och ekonomistyrning. I teamet ingår Magnus Lagnevik, projektledare, Lunds Universitet, Christina Scholten och Johan Rydstedt, Malmö Högskola, Agneta Hansson, Högskolan i Halmstad samt Mia och Kicki.

[www.livsmedelsakademin.se](http://www.livsmedelsakademin.se) /makten övermaten/

### **Skånsk kraftutveckling (2008 - 2009)**

Erfarenhet *Arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson Christine Jersby, Att främja kvinnors företagande, Region Skåne, +46 40-623 97 46 [christine.jersby@skane.se](mailto:christine.jersby@skane.se)

Projektet Skånsk kraftutveckling finansieras av flera nationella stödprogram: Att främja kvinnors företagande/Region Skåne, KK-stiftelsens expertkompetensprogram meNY och Jordbruksverkets Landsbygdsutvecklingsprogram/Länsstyrelsen i Skåne. IK har utvecklat projektet och driver det som projektägare, vilket innebär att projektets processer, styrning, ledning och ansvar vilar hos IK. Programmet syftar till att utveckla företag som är verksamma inom områdena livsmedel, hälsa, turism och design samt som ägs/drivs av kvinnor. Dess aktion innehåller nätverkslärande i en företagargrupp, där deltagarna formulerar sina behov av kompetensutveckling och att dessa behov matchas mot resurser/kompetens hos akademien.

[www.skanskkraft.eu](http://www.skanskkraft.eu)

### **Kompetenskraft i samverkan (2009 - 2010)**

Erfarenhet *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, processutvärdering*

Vår kontakt Kicki Stridh/Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson Camilla Johannesson, projektledare, Säfte kommun, [Camilla.Johannesson@uppdragsutbildningen.se](mailto:Camilla.Johannesson@uppdragsutbildningen.se), +46 533 68 13 24

Kompetenskraft i samverkan är ett ESF-projekt, Socialfondens programområde 1, som ägs av Uppdragsutbildningen i Säfte kommun. IKs roll i projektet är att fungera som stöd och som extern utvärderare följa och utvärdera projektets processer. Syftet är att stärka en grupp verkstadsföretag i Värmländska kommuner att arbeta mer strategiskt med affärsutveckling och skapa en struktur för kontinuerligt lärande och utveckla nätverk.

## **SELMA (2009 - 2010)**

Erfarenhet

*Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, processutvärdering*

Vår kontakt

Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson

Pia Lind, projektledare, Uvåns näringslivscenter, +46 0563-187 46, pia.lind@uvan.net

Projektet SELMA, Samarbete för Entreprenörskap och Livskvalitet genom Människlig tillväxt och Attitydförändring, ägs av Uvåns näringslivscenter AB. Syftet är att utveckla och förstärka insatser för kvinnors företagande och entreprenörskap i Värmland och Dalsland. IKs uppdrag är att som extern utvärderare följa och beskriva projektets processer och de resultat som uppnås samt stötta projektledningen i den interna uppföljningen.

## **Sommarskola, Jämställdhet i Arbetslivet (2009 - 2010)**

Erfarenhet

*Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt

Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson

Dr. Agneta Hansson, Högskolan i Halmstad, HOS, +46 705 93 56 73, agneta.hansson@hh.se

Sommarskolan är ett pilotprojekt för erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling inom genus- och jämställdhetsområdet. Den är också en mötesplats mellan unga och äldre och mellan forskning och praktik. IK har medverkat i idéutvecklingsarbetet och medverkar när projektets dialogseminarium genomförs under fem arbetsdagar i augusti månad 2009. En uppföljning av projektet görs under 2010. Projektet genomförs med medel från Vinnova och JÄMI – Nationella sekretariatet för genusforskning.

---

## **Avslutade uppdrag**

---

### **SPeL (– juni 2009)**

Erfarenhet

*strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning, processutvärdering*

Vår kontakt

Kicki Stridh/Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson

Max Lundberg, Högskolan i Halmstad/SET  
+46 (0) 35 16 73 63, max.lundberg@hh.se

Under hösten 2008 inleddes ett arbete med att bilda ett konsortium för att för ESF-rådet erbjuda processtöd inom området Strategisk påverkan och lärande. Konsortiets offert antogs, processtödet döpte sig till SPeL och startade i april 2009 sitt uppdrag som pågår fram till 2011.

IK har i den inledande fasen samverkat med Högskolan i Halmstad som i konsortiet ansvarar för Nod Syd (Västsverige, Småland och öarna, Sydsverige). Arbetet har bestått i att delta i planering och utveckling av konsortiets arbetsplan i samband med offertskrivningen och i själva starten.

### **2009. ESFs Temagrupp A&O – kartläggning av socialfondsprojekt**

Erfarenhet

*strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt

Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson

Stefan Ekenberg, Luleå Tekniska Högskola,  
+46 (0) 920 493041, stefan.ekenberg@ltu.se

IKs uppdrag handlade om att kartlägga och analysera pågående socialfondsprojekt för ESFrådets Temagrupp Arbetsplatslärande och omställning i arbetslivet (Tema A&O), och rekommendera projekt att starta arbetet med. Temagruppen leds av Luleå tekniska universitet. Den syftar till strategisk påverkan genom att samla in erfarenheter från Socialfondsprojekt som arbetar med grupper som marginaliseras på arbetsmarknaden på grund av bristande utbildning, låg anställningsbarhet och långa sjukskrivningar.

## **2008. Jämställdhet, mångfald och öppen innovation (Innovation i Gränsland)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling*

Vår kontakt: Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Professor Magnus Lagnevik, Ekonomihögskolan, Lunds Universitet, [magnus.lagnevik@fek.lu.se](mailto:magnus.lagnevik@fek.lu.se), 046-222 36 48

Inom ramen för innovationsplattformen Innovation i Gränsland/Skånes livsmedelsakademi arbetade Internationell kompetens med planering, processledning och dokumentation av en dialogkonferens för utveckling av projektidéer med genusperspektiv inom området livsmedel. Uppdragsgivare är IDEON Agro Food, IDEON Science Park, Lund inom ramen för Vinnovas innovationsplattformar.

## **2007 – 2008. Kvinnors Makt**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, processutvärdering*

Vår kontakt: Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Ordf. Jelica Ugricic, Internationella kvinnoföreningen i Malmö, [jelica.ugricic@ikf.se](mailto:jelica.ugricic@ikf.se)

Extern utvärdering och processtöd till projektet Kvinnors Makt som drevs av Internationella kvinnoföreningen i Malmö och syftade till att främja unga invandrarkvinnors inflytande och delaktighet i samhällsutvecklingen genom större deltagande i de demokratiska beslutsprocesserna i det svenska samhället. Projektet hade ekonomiskt stöd av Delegationen för fördelning av statsbidrag till kvinnors organisering.

[www.ikf.se](http://www.ikf.se)

## **2007 – 2008. Från ord till handling. En vidareutveckling av krAftprogrammet.**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, projektledning*

Vår kontakt: Kicki Stridh/Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Professor Christina Skjöldebrand, Krinova Science Park, [christina.skjoldebrand@krinova.se](mailto:christina.skjoldebrand@krinova.se)

Processledning och dokumentation av projektet. Uppdragsgivare var Krinova Science Park som är kopplad till Högskolan i Kristianstad. Syftet med projektet var att utveckla och förankra en kvalitetsprofil som bygger på att finna vägar för att förankra idéer och innovationer i små och medelstora företag och få dem att skapa tillväxt.

## **2007 – 2008. ExportkrAft. KrAftkonceptet på export till Europa.**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt: Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Anders Melander, Internationella Handelshögskolan i Jönköping. [anders.melander@ihh.hj.se](mailto:anders.melander@ihh.hj.se)

Projektutveckling för att sprida KK-stiftelsens krAftmodell till andra länder. I projektet undersöktes möjligheten till samarbete i transnationella EU-projekt. Internationell kompetens AB initierade ett utvecklingsarbete med Portugal som pilot. I projektet ingick att ta fram ett informationsmaterial på engelska. Materialet kan användas av flera för att sprida KrAft internationellt. Uppdragsgivare var Internationella Handelshögskolan i Jönköping för KK-stiftelsens krAftprogram

## **2007 – 2009. TQP-EU. Ett projekt inom ramen för Leonardo da Vinci programmet.**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, projektledning*

Vår kontakt: Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Dr. Thomas Rau, RKW, Berlin, [thomas.rau@rkw-bb.de](mailto:thomas.rau@rkw-bb.de)

Internationell kompetens AB var partner i detta Leonardo da Vinci-projekt vars fokus var kvalitetssäkring inom organisationer som arbetar med vuxenutbildning. Projektet utvecklade ett europeiskt interaktivt verktyg för kvalitetssäkring. Flera europeiska länder medverkade; Polen, Tyskland, Italien och Spanien.

[www.leonardo-tqp.eu](http://www.leonardo-tqp.eu)

## **2006 – 2008. NTG Jämställdhet ARGUS**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling*

Vår kontakt: Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Dr. Agneta Hansson, Högskolan i Halmstad, ARGUS

I Equalprojektet NTG (Nationell TemaGrupp) Jämställdhet ARGUS 2006-2008, var Internationell kompetens AB engagerade som konsulter. NTG Jämställdhet ARGUS samlade in erfarenheter och information från pågående och avslutade projekt med jämställdhetsanknytning, analyserade dem och spred resultaten. Fokus låg på projekt inom Equalprogrammet. Projektägare var Högskolan i Halmstad, Sektionen för Hälsa och Samhälle.

[www.ntgequality.se](http://www.ntgequality.se)

## **2007 – 2008. Operation 1325**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Organisationen Operation 1325, Lina Andersson, [lina.andersson@operation1325.se](mailto:lina.andersson@operation1325.se)

Extern utvärdering av verksamheten inom Operation 1325, en organisation som arbetar för att implementera resolution 1325 från FN:s Säkerhetsråd, en resolution som lyfter fram kvinnors roll och viktiga bidrag som aktörer för fred. Uppdraget genomfördes tillsammans med konsulten Anna Tengqvist. Utvärderingen redovisades i ett slutseminarium i dialogform och låg till grund för organisationens utvecklingsarbete.

[www.operation1325.se](http://www.operation1325.se)

## **2007. Att leda sig själv, sitt företag och andra (Nutek)**

Erfarenhet: *Arbetsplatslärande, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: NyföretagarCentrum Sydnerke, [sydnarke@nyforetagarcentrum.se](mailto:sydnarke@nyforetagarcentrum.se)

Utvärdering av utbildnings- och utvecklingsinsats av företagande kvinnor i nätverk. Projektet drevs av NyföretagarCentrum Sydnerke och finansierades av Nutek. Kicki studerade bland annat eventuella undanträngningseffekter och om en inriktning mot ledarskap är lämplig för att utveckla kvinnors företagande.

## **2007. Kompetens utan Gräns med Internationellt Forum**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling*

Vår kontakt: Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Ordf. Jelica Ugricic, Internationella kvinnoföreningen i Malmö, [jelica.ugricic@ikf.se](mailto:jelica.ugricic@ikf.se)

Internationella Kvinnoföreningen i Malmö uppdrog åt Internationell kompetens att sammanställa slutrapporten för projektet Kompetens utan Gräns med Internationellt Forum. Projektet syftade till att ge ökade kunskaper om internationell handel till kvinnor och män som driver småföretag, för att på detta sätt stärka deras företag och bidra till affärsutveckling.

[www.ikf.se](http://www.ikf.se)

## **2006 – 2007. Pitem II (Nutek och Växtkraft Mål 3)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh/Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Margareta Spång, Baltic fem, 0733 32 17 71, [info@balticfem.se](mailto:info@balticfem.se)

PITEM II står för Partnerskap för Integration, Tillväxt, Entreprenörskap och Mångfald. Detta var ett av flera projekt som drivs av Baltic Fem (interregional, politiskt obunden organisation i Norrtälje) och NEEM (Nätverk för Entreprenörer från Etniska Minoriteter), båda NGOs med fokus bland annat på invandrarkvinnors deltagande på arbetsmarknaden och deras företagande. Internationell kompetens AB var extern utvärderare, och utvärderingen bedrivs som processutvärdering i nära samverkan med den följeforskare som knutits till projektet, Karin Berglund från Mälardalens Högskola.

### **2006-2007. Lönsamt jämnt i Värmland (Växtkraft Mål 3)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt: Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: ESF rådet i Värmland, Carola Ågren

I Värmland genomförde Internationell kompetens AB under 2006-2007 projektet Lönsamt jämnt i Värmland. Projektet finansierades av Växtkraft Mål3 och byggde på erfarenheterna vi gjort i ett liknande projekt i Halland: Jämställdhetsarbete i praktiken, pilotprojekt. I projektet Lönsamt jämnt i Värmland utbildades sex nätverksgrupper med nyckelpersoner för lokal näringslivsutveckling i lika många kommuner i praktiskt jämställdhetsarbete. Utveckling, initiativtagare och projektägare var Internationell kompetens AB.

[www.varmlandjamnt.se](http://www.varmlandjamnt.se)

### **2006 – 2007. Empowerment (Equal)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Kvinnoforum, Anna Tengqvist (hon arbetar inte längre kvar där, utan engagerad idag i ESFs Processtöd  
Likabehandling: [anna.tengqvist@arbetsmiljoforum.se](mailto:anna.tengqvist@arbetsmiljoforum.se)  
08-44 246 32

Utvärdering av spridningsprojekt Empowerment inom Växtkraft Equals Fas III. Projektet drevs av Stiftelsen Kvinnoforum. Projektet lyfte fram och spred framgångsfaktorer från arbete med empowermentperspektiv i framgångsrika Equal-projekt samt från Nationella Temagrupper.

Den formativa utvärderingen i det här projektet genomfördes av Kicki Stridh. Den syftade till att tillföra projektet värde genom att röra sig upp på en metanivå, genom att skapa en arena för reflektion kring projektets villkor, ramar, begränsningar, svagheter och styrkor.

### **2005 – 2007. Balance in Life in Europe (Equal)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, regional utveckling, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Berit Sundgren-Grinups, tidigare Karlstad Universitet, numera BSG Utveckling AB,  
[berit.grinups@bsgutveckling.se](mailto:berit.grinups@bsgutveckling.se)

Extern utvärdering av det transnationella utvecklingspartnerskapet Balance in Life in Europe inom Växtkraft Equalprogrammet. Kicki Stridh var knuten till arbetet som transnationell utvärderare. Utvärderingen genomfördes som processutvärdering, och syftade till att följa det transnationella arbetet och ge sådan återkoppling att partnerskapet skulle få stöd i att utveckla och förändra projektet under arbetet för strategisk påverkan för bättre balans i livet mellan arbete och familj.

<https://equal.cec.eu.int/equal/jsp/tcaView.jsp?id=4201>

### **2005 – 2007. Samverkan mot Trafficking (Equal)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Dr. Henrik Barth, Högskolan i Halmstad, Sektionen för ekonomi och teknik. [henrik.barth@hh.se](mailto:henrik.barth@hh.se)

Equalpartnerskapet Samverkan mot trafficking hade som mål att minska människohandel och utveckla ett värdigt program, inklusive återvändande, till stöd för dem som ändå utsatts för handeln. Internationell kompetens AB bistod i den här utvärderingen företaget Kronogården med metodstöd.

<http://www.samverkanmottrafficking.se>

## **2006. RAD2 - Regional Alliances in Development Dialogues**

Erfarenhet: *Regional utveckling*  
Vår kontakt: Mia Swärdh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Sten Liljedahl, tidigare Näringslivsansvarig Region Halland, numera näringslivschef Hylte kommun.  
[sten.liljedahl@hylte.se](mailto:sten.liljedahl@hylte.se)

Uppdrag från Region Halland om att utveckla ett projekt inom ramen för Artikel 6. Uppdraget gällde utveckling och förnyelse av ett tidigare refuserat projekt inom äldreomsorgen i Halland. Syftet med projektet var att förbättra arbetsvillkoren för anställda inom sektor och skapa möjligheter till en mer aktiv dialog inom hälsoteknik där alla grupper representeras. Uppdraget innehöll också kontakter med framtida europeiska samarbetspartner.

## **2006. Digitala berättelser (Sparbanksstiftelsen)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, processutvärdering*  
Vår kontakt: Kicki Stridh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Mia Ahlgren, Handikappförbundens samarbetsorganisation, [mia.ahlgren@hso.se](mailto:mia.ahlgren@hso.se), tel. 08-546 404 52

Utvärdering av delprojektet Digitala berättelser inom projektet Med i Medier, som drevs av Handikappförbunden och finansieras av Sparbanksstiftelsen. Den externa processutvärderingen, som Kicki Stridh arbetade med, syftade bland annat till fördjupning av reflektionen kring bilden av funktionshindrade i medier och funktionshindrades självbild. Som ett led i denna utvärdering genomfördes bland annat ett dialogseminarium med forskare från flera discipliner som mötte programproducenter och företrädare för HSOs medlemsorganisationer.

<http://www.hso.se/start.asp?sida=7087>

## **2006. Resurspoolen (Växtkraft Mål 3)**

Erfarenhet: *processutvärdering*  
Vår kontakt: Mia Swärdh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Katarina Andersson, Folkuniversitetet Helsingborg, [katarina.andersson@folkuniversitetet.se](mailto:katarina.andersson@folkuniversitetet.se)

Växtkraft Mål 3-projektet Resurspoolen syftade till att ge arbetslösa högutbildade personer med någon form av svensk eller utländsk högskole- eller eftergymnasial utbildning i nordvästra Skåne verktyg och möjligheter att hitta en väg ut på arbetsmarknaden, en anställning eller genom att starta någon form av egen näringsverksamhet. Mia Swärdh arbetade med projektets externa utvärdering. Projektet drevs av Folkuniversitetet, Landskrona.

<http://www.resurspoolen.se>

## **2006 – 2007. KNUFF (Växtkraft Mål 3)**

Erfarenhet: *Processutvärdering*  
Vår kontakt: Mia Swärdh/Kicki Stridh  
Uppdragsgivare/kontaktperson: Anna-Karin Sjöström, Folkuniversitetet Halmstad, [anna-karin.sjostrom@folkuniversitetet.se](mailto:anna-karin.sjostrom@folkuniversitetet.se)

Utvärdering av Växtkraft Mål 3-projektet KNUFF (Kunskap, Nyfikenhet, Utveckling, Färdighet och Framtid). Projektet riktades till ungdomar som befinner sig i en livssituation präglad av tillfällig frånvaro från arbetsmarknaden. KNUFF drevs av Folkuniversitetet i Halmstad.

## 2006. Boken Krafttag

Erfarenhet:

*Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt:

Kicki Stridh/Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson:

Anders Melander, Internationella Handelshögskolan i Jönköping, [anders.melander@ihh.hj.se](mailto:anders.melander@ihh.hj.se)

Inom ramen för KK-stiftelsens krAftprogram har Internationell kompetens AB skrivit boken **Krafttag – små företag samlar tankarna och gör bättre affärer**, Bilda förlag 2006, en bok som beskriver det strukturkapital som utvecklats i programmet. Boken levandegör krAfts nätverksmodell för strategisk affärsutveckling och diskuterar lärande som process från ett teoretiskt perspektiv, samt med ett praktiskt perspektiv för den som är intresserad av att arbeta med modellen.

## 2006. Resurscentrum för Kvinnor i Värmland (Region Värmland)

Erfarenhet:

*Strategisk påverkan, regional utveckling, processutvärdering*

Vår kontakt:

Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson:

Region Värmland, näringslivsansvarig Staffan Bjurulf, 054-701 10 32, [staffan.bjurulf@regionvarmland.se](mailto:staffan.bjurulf@regionvarmland.se)

Internationell kompetens AB utvärderade Regionalt Resurs Centrum för kvinnor och dess verksamhet för perioden 2003 – 2005. Utvärderingen skulle ligga till grund för de nya satsningarna på kvinnors företagande i Värmland. Utvärderingen lades upp som en summativ utvärdering, men med återkoppling till nyckelaktörer. Den genomfördes i samarbete med konsultföretaget k-byrå i Värmland. En viktig del av utvärderingen var en avslutande dialogkonferens för ett femtiotal personer från regionala aktörer, ett seminarium som leddes av Kicki Stridh.

<http://www.regionvarmland.se/index.asp?id=1550>

## 2005 – 2006. Expertstöd till UP i Växtkraft Equal (ESF-Rådet)

Erfarenhet:

*Processutvärdering*

Vår kontakt:

Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson:

Cecilia Eng, Svenska ESF-rådet, [cecilia.eng@esf.se](mailto:cecilia.eng@esf.se)

Kicki Stridh arbetade med konsultativt stöd till utvecklingspartnerskap inom socialfondsprogrammet Växtkraft Equal omgång två. Uppdragsgivare var Svenska ESF rådet.

## 2005 – 2006. StyrkaN. Fler kvinnor i aktivt styrelsearbete i Halland.

Erfarenhet:

*Projektledning*

Vår kontakt:

Mia Swärdh

Uppdragsgivare/kontaktperson:

Margareta Aniansson, StyrelseAkademien Halland  
[educata@telia.com](mailto:educata@telia.com)

Ett Växtkraft Mål3 projekt som drevs av StyrelseAkademien Halland. Projektet initierades och utvecklades av Internationell kompetens AB. Syftet var att verka för ökad tillväxt i regionen genom att öka kunskapen om styrelsearbetets betydelse för företagets lönsamhet och utvecklingskraft. Målet var att öka mångfalden i de halländska företagens styrelser och sätta fokus på kvinnors kompetens i det halländska näringslivet samt att skapa kvinnliga förebilder.

## 2002 – 2005, och senare spridning. KrAftverk Halland (KK-stiftelsen, Växtkraft Mål 3)

Erfarenhet:

*Arbetsplatslärande, regional utveckling, projektledning*

Vår kontakt:

Mia Swärdh/Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson:

Programdirektör Anders Melander för KK-stiftelsens expertkompetensprogram krAft, Internationella Handelshögskolan i Jönköping, [anders.melander@ihh.hj.se](mailto:anders.melander@ihh.hj.se)

I KK-stiftelsens expertkompetensprogram krAft (kompetensutveckling för småföretag i interaktion med högskola/universitet) drev Internationell kompetens AB, Kicki Stridh och Mia Swärdh, tillsammans med två forskare vid Högskolan i Halmstad (Agneta Hansson och Henrik Barth) under 2002 – 2005 fem krAftgrupper med stöd av KK-stiftelsen och Växtkraft Mål 3. Dessa nätverksgrupper bestod av kvinnor i företagsledning i små och medelstora företag i Halland, samt – i de två senare grupperna – också kvinnor som är chefer inom offentlig sektor. I dessa krAftgrupper var Dr Agneta Hansson, ARGUS, innehållsledare, och med i arbetet var också Dr Henrik Barth, Sektionen för Ekonomi och

Teknik, SET, aktivt och operationellt med kraftgrupperna. Mia Swärdh och Kicki Stridh arbetade som krafthandledare. Efter projektets avslutande har vi i samarbete med projektets forskare rapporterat om erfarenheterna från arbetet bland annat i paper till HSS05 i Tönsberg, Norge, och i Vinnovas antologi med erfarenheter från jämställdhetssatsningar: "Vad hände sen?", Vinnova VR 2006:08 (2006). [www.kraftverkhalland.net](http://www.kraftverkhalland.net)

#### **2004 – 2005, och senare spridning. Städer i Samverkan/Towns Together (Equal)**

Erfarenhet: *Strategisk påverkan, arbetsplatslärande, regional utveckling, processutvärdering*

Vår kontakt: Kicki Stridh

Uppdragsgivare/kontaktperson: Rosie Rothstein, Biskopsgårdens stadsdelsnämnd

Kicki Stridh arbetade med utvärdering av Equalpartnerskapet Städer i Samverkan/Towns Together (Växtkraft Equal). Utvecklingspartnerskapet arbetade i de tre bostadsområdena Rosengård i Malmö, Biskopsgården i Göteborg och Rinkeby i Stockholm, med syftet att underlätta inträdet och återinträdet på arbetsmarknaden genom att visa på de affärsmässiga möjligheterna och de positiva effekterna av etnisk mångfald. Efter projektets avslutande har Kicki deltagit i insatser för att sprida projektets resultat.

<http://www.biskopsgarden.goteborg.se/prod/biskopsgarden/dalis2.nsf/535e371e7fd657aec1256a5c0045675f/a87346411462db35c1256cf600561de7!OpenDocument>

---

### **Metoder och metodutveckling**

---

De metoder vi arbetar med grundar sig i reflekterad praktik. Vår konsultverksamhet sker i nära samarbete med aktörer inom akademien, på tredje uppgiftens område. För våra metoder innebär detta att de ständigt utvecklas, anpassas och förändras – i dialog med våra samarbetspartners/deltagare. Här ger vi några exempel på våra metodplattformar i arbetet med reflekterad dialog, nätverkslärande, processutvärdering och –planering.

Redan tidigt under Socialfondens verksamhet i Sverige intresserade vi oss för metoder och metodutveckling kring utvärdering. Skriften "**Vägen kommer när vi vandrar** – Utvärdering och erfarenhetsspridning av EU-projekt för ökad sysselsättning" är en beskrivning av hur projekterfarenheter kan utvärderas, tas tillvara och spridas. Rapporten beskriver modeller för processutvärdering i teori och praktik. Rapporten togs fram inom ramen för "Nya jobb & företag" och gavs ut av Rådet för arbetslivsforskning i samverkan med NUTEK och ESF i Sverige. Rapport nr 14. Kicki Stridh, Mats Holmquist och Ingrid Ljungberg van Beinum.

Metoden **Berätta och Utveckla**<sup>TM</sup> var vi med och tog fram inom ramen för de europeiska socialfonderna<sup>1</sup> 1997 - 1998. Metoden utvecklades, testades och utvärderades i samarbete mellan projektarbetare i transnationella partnerskap och aktionsforskare vid CAU (Centrum för Arbetslivsutveckling) vid Högskolan i Halmstad 1998. Syftet med samarbetet var att utveckla metoder och verktyg lämpliga för utvärdering av utvecklingsprojekt inom de Europeiska Socialfonderna (ESF). Utvecklingsarbetet finansierades i programmet Employment av dåvarande Svenska EU Programkontoret.

Metoden har senare använts i en rad olika sammanhang av de aktörer som utvecklade den. Berätta och Utveckla, BoU, har visat sig lämplig att använda också i sammanhang utanför EUs kontext. BoU syftar till att ta tillvara praktisk, kontextbunden kunskap som utvecklas i projekten (eller på arbetsplatsen) och göra denna kunskap tillgänglig och överförbar. Metodologin bygger på perspektivbyten och gemensam reflektion över nyckelberättelser som fokuserar på individuella perspektiv. Berättandet sker i både text och bild.

BoU är en narrativ metod. Vi använder berättande och reflektion eftersom detta angreppssätt skapar inte bara lärande, utan också ny, gemensam kunskap.

---

<sup>1</sup> Metoden Berätta och Utveckla beskrivs närmare i Kicki Stridh, *Tyst kunskap i EU-projekt, utvärdering och utveckling*. HSS 2001 (Paper presenterat på konferensen Högskola och Samhälle i Samverkan). Finns att ladda ner som pdf från [www.interkomp.se](http://www.interkomp.se)

Den nya kunskapen är praktisk kunskap som praktikern, individen eller gruppen kan använda, bland annat för att organisera sitt vidare lärande.

Processen innebär att tyst kunskap blir explicit och kan delas med andra.

**Sökkonferens** är en annan metod som vi ofta arbetar med, särskilt om vi arbetar med stora grupper. Sökkonferensen är en väl beprövad metod som använts med olika utformning ända sedan 1950-talet. Den bakomliggande idén var att hitta en metodik som klarar av att tillvarata och fånga människors kunskaper, erfarenheter och engagemang.

Sökkonferensen följer en processmetodik som bygger på alla deltagares aktiva medverkan och engagemang. Förslag och idéer konkretiseras och formas till handlingsplaner. Resultatet blir deltagarnas gemensamma produkt och, inte minst, gemensamma ansvar att arbeta vidare med.

En särskilt viktig del i Sökkonferensen är att den bygger på att många människor med olika bakgrunder, kompetenser och erfarenheter deltar. Ambitionen är att få fram så många synpunkter och erfarenheter som möjligt. Genom dialog och diskussioner kommer man fram till förslag och idéer som konkretiseras och formas till handlingsplaner.

---

## **Processledning vid seminarier och workshops etc**

---

Under perioden har Internationell Kompetens AB planerat, genomfört och dokumenterat flera seminarier och workshops under perioden. Här pekar vi på ett urval av dessa.

### **2009 Sommarskola – jämställdhet i arbetslivet – ett pilotprojekt – processledning och dokumentation**

Upplägning, genomförande och dokumentation av en 4-dagars mötesarena för erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling inom genus- och jämställdhetsområdet riktat till unga och äldre jämställdhetsarbetare (konsulter och experter), forskare och praktiker. Pilotprojektet bredda samverkan mellan olika aktörer och åldrar och verka för ett gränsöverskridande kunskaps- och erfarenhetsutbyte och undersöka behov av en återkommande "sommarskola".

### **2009 Makten över maten – kick-off-event**

9 juni 2009 genomförde IK inom ramen för Skånes Livsmedelsakademis genussatsning eventet Makten över Maten, en kick-off med ett 70-tal deltagare (näringsliv, akademi, offentlig sektor). Vi planerade innehållet, kontaktade ett tiotal talare och inspiratörer samt ett tiotal utställare, höll i konferensplaneringen och -genomförandet och dokumenterade eventet i rapport och på webbsida. Vi utvärderade också eventet genom en webbenkät till deltagarna.

[www.livsmedelsakademin.se](http://www.livsmedelsakademin.se) /makten över maten

### **2009, 2007 Utvärdering och lärande i utvecklingsprojekt, föreläsningar SLU**

Kicki Stridh har hållit föreläsning i 7,5p-kursen Utvärdering och lärande i utvecklingsprojekt vid SLU Ultuna, februari 2009. När kursen gavs två år tidigare, 2007, gjorde Kicki samma typ av inlägg. Föreläsningarna har hållits som inledande översikter för att ge en ram till kursens övriga innehåll.

### **2008 Seminarium kring regionala innovationssystem, Skåne**

Processledning av seminarium för Region Skåne och Vinnova kring Skånes innovationssystem, maj 2008. Syftet med seminariet var att konkretisera delar av den övergripande policy Region Skåne börjat utarbeta.

### **2007 – NUTEK, vårträff och höstträff kring affärsutveckling för kvinnor.**

Vårträffen: Uppdraget avsåg processledning av dialogkonferens kring utveckling av affärsrådgivning för kvinnor och innebar att leda och dokumentera en dialogkonferens kring utveckling och förnyelse av affärsrådgivning för kvinnor. Genomfördes den 22-23 januari på Stora Brännbo, Sigtuna.

Höstträffen: Processledning vid konferens. Uppdraget innehöll planering och förberedelser kring gruppdiskussionerna och dokumentation av dessa. Syftet var att lyfta frågor hur man lyckas med arbetet att främja kvinnors företagande.

### **2006-2007 Dialogkonferens för affärs- och organisationsutveckling**

Projektet var ett samarbete mellan Centrum för Informationslogistik, CIL, i Ljungby och Högskolan i Halmstad, Sektionen för Ekonomi och Teknik, SET. Uppdraget innehöll planering och förberedelser kring en dialogkonferens som utgjorde kärnan i projektet. I projektet ingick rekrytering av företag och organisationer samt administration. Uppdraget omfattade processledning under konferensen och dess dokumentation. Uppdragsgivare var Högskolan i Halmstad, SET.

**2006 – Ett annorlunda arbetsliv.** Ett kunskapsseminarium för ett tjugotal nyckelpersoner från hela landet, den 21 – 22 april på Almåsa Konferens i Sörmland. Syftet med seminariet var att gemensamt utforska sådana känslö-, tanke och handlingsmönster som står i vägen för människors delaktighet i arbetslivet och leder till att värdefull kompetens inte tas tillvara. Med en bättre insikt om hindren vill projektet söka vägar att ersätta dem med möjligheter. Kunskapsseminariet fokuserade på *ett* centralt hinder: Rädsla som hinder i (arbets)livet. Uppdragsgivare var Handikappförbundens samarbetsorganisation.

### **BoU evalueringsseminarium 2006**

Utvärderingsseminarium på uppdrag av NyX – forum för kultur och erhverv, Danmark. Seminariet hölls i två olika triple-helix-grupper på Jylland och syftade till att utvärdera och utveckla innovationsplattformar för kultur/näringsliv på regionalt/lokalt plan.

---

## **Publikationer, rapporter**

---

Rapporter och andra publikationer kring dessa utvärderingsuppdrag finns i stor utsträckning publicerade på vår hemsida. Där finns också en del av våra andra skrifter kring integration, mångfald, genusperspektiv på kvinnors företagande och kvinnors innovationer, strategisk affärsutveckling samt processutvärdering.

[www.interkomp.se](http://www.interkomp.se)

---

## **Företagsuppgifter**

---



Fullständigt företagsnamn: Internationell kompetens K. Stridh AB  
Kontaktperson: Mia Swärdh Adress:  
Ugglanhuset, Ystadvägen 22, 214 30 MALMÖ. Tel: 040-84625  
epost [info@interkomp.se](mailto:info@interkomp.se) hemsida [www.interkomp.se](http://www.interkomp.se)  
Organisationsnummer: 55 65 18-3372. Företaget har F-skattsedel.